

## Chargé(e) de mission biomasse

Fibois Auvergne-Rhône-Alpes, interprofession forêt-bois, fédère les acteurs de la filière de l'amont à l'aval afin de maintenir le dialogue interprofessionnel, structurer la filière et promouvoir les entreprises, les métiers et les produits.

### Contexte

Par suite d'une restructuration interne, Fibois Auvergne-Rhône-Alpes cherche une/un nouvelle/nouveau collaboratrice/collaborateur pour participer à l'animation de la filière biomasse en lien avec ses partenaires (AURAE, Fibois 07-26, animateurs Energies Renouvelables...) et avec le soutien de l'ADEME, de la DRAAF et de la Région Auvergne-Rhône-Alpes. L'objectif de cette mission est de répondre aux enjeux que représente le développement des usages de la biomasse notamment comme source d'énergie mais également dans les industries, en assurant le lien avec les acteurs des territoires, en orientant au mieux les choix des porteurs de projets et en veillant à la pérennisation de la structuration d'un approvisionnement local.

### VOS MISSIONS

En tant que chargé(e) de mission biomasse en Auvergne-Rhône-Alpes, vous participerez à la vie de l'interprofession forêt-bois, vous êtes en contact régulier avec de nombreuses entreprises et partenaires et vous travaillez en équipe.

Vous assurerez les missions suivantes :

- Apporter un service aux entreprises du bois énergie dans leurs problématiques de développement, notamment au travers de la promotion et mises en place de marques et certifications
- Être en lien avec les projets industriels consommateurs de biomasse pour des besoins en énergie ou en process
- Elaborer annuellement un observatoire régional de la production et de la consommation de bois énergie, en collaboration avec des partenaires
- Créer et/ou animer des groupes de travail et mettre en réseau les acteurs
- Assurer la mise en réseau des structures d'animation des énergies renouvelables, et les liens avec les institutions
- Participer ou réaliser et diffuser des outils techniques et/ou de communication, des études et diagnostics
- Promouvoir le bois énergie dans le respect de la hiérarchie des usages du bois et dans le cadre des objectifs de développement des énergies renouvelables
- Représenter Fibois AuRA, participer aux travaux de Fibois France et du CIBE.

Ces missions vous amèneront à vous déplacer régulièrement sur le terrain, en moyenne deux jours par semaine, sur le territoire régional et exceptionnellement au-delà.

Votre activité sera accompagnée par la responsable valorisation des produits de la filière bois, placée sous la responsabilité de la déléguée générale de Fibois AuRA, et en liens avec les administrateurs référents.

## VOTRE PROFIL

- Formation supérieure dans les domaines forêt-bois ou de l'agriculture ou de l'énergie
- Sensibilité aux questions de transition écologique nécessaire
- Première expérience de 2 à 5 ans appréciée
- Expérience en animation de réseau, connaissance de la filière forêt-bois et/ou énergie renouvelable fortement appréciées
- Maîtrise des outils bureautiques classiques, SIG serait un plus

## QUALITES REQUISES

- Un sens du contact, de l'écoute, de l'observation et de la pédagogie,
- Un esprit d'initiative et une réelle autonomie dans le travail,
- Des capacités d'animation de réseaux d'acteurs,
- Des capacités d'expression et d'argumentation écrite et orale,
- Une rigueur et une méthode dans l'organisation de son travail

## POSTE

Poste à pourvoir rapidement, basé à Lyon, zone d'intervention Auvergne-Rhône-Alpes et notamment les 8 départements rhônalpins.

CDI temps plein

Salaire à négocier selon expérience et grille en vigueur.

## PROCESSUS DE RECRUTEMENT

- Envoyer nous votre CV et votre LM à [recrutement@fibois-aura.org](mailto:recrutement@fibois-aura.org) // Lettre de motivation dénommée *NOMprenom\_lettre* et CV dénommé *NOMprenom\_CV*
- Nous vous contactons pour un premier échange téléphonique.
- Nous organisons un à deux entretiens avec la déléguée générale, la responsable de pôle et le président.

## ET SI C'EST POSITIF, VOUS TROUVEREZ CHEZ FIBOIS...

Un travail en équipe pluridisciplinaire avec vos collègues salariés et les administrateurs de l'interprofession,

Une ambiance positive et dynamique,

Un accord d'annualisation avec 214 jours travaillés,

Des véhicules de service, un téléphone professionnel, des tickets restaurants (d'une valeur de 9.50€ pris en charge à 60% par l'employeur), un accord de télétravail, un intéressement, une politique de remboursement des transports doux, un Comité social et économique.